

Ljubljana, 7. 11. 2016
Št. dopisa: SI-6559/2016

URADNI ZAZNAMEK

Upravičeni stroški dela v okviru projektov strateška partnerstva

Evropska komisija je spremenila določila glede upravičenosti stroškov, povezanih z delom na intelektualnih rezultatih v okviru izvajanja projektov strateška partnerstva. **Sprememba je aktualna za projekte iz razpisnega leta 2016.**

V Splošnih pogojih za sporazume z več upravičenci ¹ je v II.19.2 členu natančno pojasnilo o upravičenosti stroškov dela:

II. 19.2 Upravičeni neposredni stroški

Da bi bili neposredni stroški ukrepa upravičeni, morajo izpolnjevati pogoje upravičenosti, določene v členu II.19.1.

Upravičeni neposredni stroški so zlasti naslednje kategorije stroškov, če izpolnjujejo pogoje upravičenosti, določene v členu II.19.1, ter naslednje pogoje:

(a) stroški zaposlenih, ki delajo na podlagi pogodbe o zaposlitvi, sklenjene z upravičencem, ali na podlagi enakovrednega akta o imenovanju in so dodeljeni ukrepu, če so ti stroški skladni z običajno plačno politiko upravičenca.

Navedeni stroški vključujejo dejanske plače zaposlenih s prištetimi prispevki za socialno varnost in drugimi zakonsko določenimi stroški, ki so vključeni v plačilo. Prav tako lahko obsegajo tudi dodatna plačila, vključno s plačili na podlagi dodatnih pogodb ne glede na njihovo naravo, če so plačani dosledno, kadar koli je potrebna ista vrsta dela ali strokovnega znanja, in neodvisno od vira uporabljenega financiranja;

Obrazložitev: za delo na intelektualnih rezultatih zaposleni na organizaciji prejmejo plačilo za delo na projektu na podlagi zaposlitve za polni ali skrajšani delovni čas, v obliki povečanega obsega dela, na podlagi nadurnega dela, podjemne pogodbe ali na podlagi avtorske pogodbe, če gre za naravo dela, ki je po vsebini avtorsko delo. Pri vseh teh oblikah je treba upoštevati nacionalno zakonodajo.

¹ http://www.erasmusplus.si/wp-content/uploads/2016/05/Splosni-pogoji_multi_2016.pdf

Dokazilo za upravičenost stroška na enoto je časovnica za delo, opravljeno na projektu, in pogodba, ki dokazuje pogodbeno razmerje zaposlenega z delodajalcem (pogodba o delu, podjemna pogodba, avtorska pogodba, ipd.). Enako velja za partnerje iz tujine.

(b)stroški fizičnih oseb, ki delajo po pogodbi, sklenjeni z upravičencem, ki ni pogodba o zaposlitvi, ali ki jih tretja oseba napoti upravičencu za plačilo, se prav tako lahko vključijo v te stroške zaposlenih, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

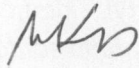
- (i) fizična oseba dela v skladu z navodili upravičenca in, če ni s slednjim dogovorjeno drugače, v njegovih prostorih;
- (ii) rezultati dela pripadajo upravičencu; in
- (iii) stroški se ne razlikujejo bistveno od stroškov zaposlenih, ki opravljajo podobne naloge na podlagi pogodbe o zaposlitvi, sklenjene z upravičencem;

Obrazložitev: za delo na intelektualnih rezultatih lahko fizične osebe (osebe, ki niso zaposlene na inštituciji) prejmejo plačilo na podlagi podjemne pogodbe z organizacijo. Pri tem mora inštitucija biti pozorna, da strošek dela bistveno ne odstopa od stroška, ki bi ga dobil na podlagi pogodbe o zaposlitvi. Pri sklepanju morajo inštitucije upoštevati nacionalno zakonodajo. Avtorske pogodbe, sklenjene s fizično osebo, niso upravičen strošek v kategoriji Intelektualni rezultati, ampak le v kategoriji izredni stroški.

Dokazilo za upravičenost stroška na enoto je časovnica za delo, opravljeno na projektu, in podjemna pogodba, ki dokazuje pogodbeno razmerje zaposlenega z inštitucijo.

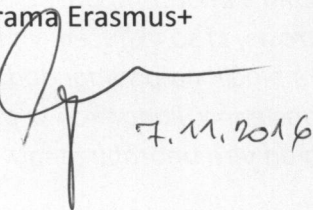
Vodja sektorja za skupne zadeve

Irena Kos



Vodja programa Erasmus+

Neža Pajnič



7.11.2016

